

Social Return

Als toeleverancier of opdrachtnemer krijgt u te maken met een Social Return (SR) verplichting. Dat betekent dat wij als opdrachtgever van u verwachten dat u bijdraagt aan de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeenten van de AVregio (Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden) hebben hier met elkaar afspraken over gemaakt. Ook hebben deze gemeenten het Adviespunt SR ingericht om u hierbij te ondersteunen. Het Adviespunt SR is onderdeel van het WerkgeversServicepunt AVregio (WSP AVregio); een samenwerkingsverband van uitvoeringsorganisatie Avres en het UWV.

Wat is Social Return?

Social Return is het opnemen van sociale voorwaarden, wensen en eisen in een inkoop- of aanbestedingstraject. Hiermee levert u als opdrachtnemer een sociale bijdrage aan de maatschappij. We richten ons met Social Return primair op het vergoten van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit leidt tot het realiseren van banen, werkervaringsplekken en stage- en leerwerkplekken voor mensen die hierbij een steuntje in de rug nodig hebben. Zo leveren investeringen van gemeenten, naast bedrijfsrendement ook sociale winst op; een Social Return. Het AdviespuntSR ondersteunt en monitort de uitvoering van dit Social Return beleid.

Social Return Bepalingen

De AVregio schrijft de volgende Social Return bepalingen voor:

Een Social Return verplichting van 5% in iedere openbare aanbesteding boven:

- 25.000 euro voor leveringen en diensten en
- 100.000 euro voor werken.

Concreet betekent dit: bij het uitbrengen van een offerte verplicht u zich om 5% van het loongedeelte van de aanneemsom van de opdracht aan te wenden voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Voor een indicatie van de waarde van een kandidaat, vindt u een tabel met bedragen op de website van Adviespunt SR: <https://adviespuntSR.nl/sroi-invulling/> Hiermee kunt u de kosten van de inzet van een kandidaat begroten en dit verwerken in uw aanbod.

De AVregio sluit met de gekozen 5% aan bij de landelijke ontwikkelingen op het gebied van Social Return.

Invulling Social Return

Social Return heeft primair als doel zoveel mogelijk mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt via het aanbestedingsbeleid duurzaam aan het werk te helpen. Wanneer de invulling van de Social Return verplichting zoals een kandidaat met afstand tot de arbeidsmarkt een werkplek te bieden, op een werk of opdracht bij u niet mogelijk is, kunt u voor een andere invulling kiezen. U bent hier als opdrachtnemer in principe vrij in. Onderstaande SR bepalingen zijn ook van toepassing in de Avregio.

Overige optionele SR bepalingen:

- U besteedt een opdracht uit aan de sociale werkvoorziening;
- U stort uw bedragen in het Fonds Social Return AVregio voor scholing/ontwikkeling, arbeidsparticipatie of maatschappelijke/sociale doelen;
- U maakt uw bijdrage inzichtelijk door u te certificeren voor de PSO; de Prestatieladder Socialer Ondernemen;
- U levert een bijdrage aan sociale doelen in de AVregio: armoedebestrijding, aansluitende zorgbehoefte, bestrijding eenzaamheid onder ouderen, verhogen leefbaarheid etc.

Advies en ondersteuning

Het AdviespuntSR adviseert en ondersteunt u bij de uitvoering van uw Social Return verplichting, door middel van arbeidsbemiddeling en coördinatie. Ook houdt Adviespunt SR de voortgang van uw verplichting in de gaten in haar registratiesysteem: SR Monitor.

Wilt u advies over het opnemen van Social Return in uw een inkoop- of aanbestedingstraject? Neem dan contact op met Adviespunt SR via (0183) 650 200 of info@adviespuntsr.nl.

Zij helpen u graag met uw vraagstuk.

Ook uw adviezen en/of creatieve ideeën over Social Return zijn ook van harte welkom bij ons!

Adviespunt SR

Stadhuisplein 30

4205 AX Gorinchem

↓! 0183 650 200 ✉ info@adviespuntsr.nl ↓! www.adviespuntsr.nl

Bijlage A Bouwblokmethode

Binnen de AVregio onderscheiden we in vijf categorieën voor specifieke doelgroepen volgens de Bouwblokmethode waarmee een opdrachtnemer haar Social Return verplichting kan invullen:

De categorieën zijn:

1. Duurzame reguliere arbeidsplaats;
2. Praktijkplaats bij een leer/werktraject (BBL);
3. Beroeps specifieke opleiding (BOL);
4. Stageplaats / werkervaringsplaats;
5. Participatieplaats.

Specifieke doelgroepen zijn alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die werkloos of werkzoekend of uitkeringsgerechtigd zijn, die vallen onder een doelgroep en waaraan een waardebeoordeling is gekoppeld zoals vermeld in onderstaande tabel kunt terugvinden.

Kenmerkend voor deze aanpak is de “bouw-blokken”-structuur met een transparante waardebeoordeling.

Doelgroep volgens de Bouwblokmethode:

Doelgroep Bouwblokmethode	Waarde Social Return inspanning (obv 1fte/jr/full-time dienstverband)	Jaartarief omgerekend naar uurtarief (jaartarief 1.463 uur)
Korter dan 1 jaar in WW	€ 30.000	€ 20,51
Langer dan 1 jaar in WW	€ 35.000	€ 23,92
Participatiewet (mensen in de bijstand), korter dan 2 jaar	€ 30.000	€ 20,51
Participatiewet (mensen in de bijstand), langer dan 2 jaar, Wajong, WSW, Garantiebaan	€ 35.000	€ 23,92
Leerling BBL	€ 10.000	€ 6,84
Leerling BOL	€ 5.000	€ 3,42
Leerling VSO / praktijkonderwijs	€ 5.000	€ 3,42
Jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie die geen uitkering ontvangen	€10.000	€ 6,84
50+	€ 5.000 extra	€ 3,42
Maatschappelijk verantwoorde activiteiten	€ 1.500 per dagdeel	
Inkopen bij SW of sociale firma's	Betaalde rekeningen aan het SW-bedrijf	

Afgeleide doelgroepen waar de Social Return verplichting voor kan worden ingezet zijn:

Alle nieuwe instroom tot de arbeidsmarkt die werkzoekend zijn op grond van het criterium dat zij vallen onder de:

- BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg eg. betaald werken en leren)
- BOL (Beroeps Opleidende Leerweg eg. stage)
- HBO studenten in de vorm van stagiaires, MBO scholieren in de vorm van stage, voortijdige schoolverlaters zonder startkwalificatie vallen onder MBO 2 niveau.

Bijlage B terugkoppeling door gemeente aan Avres naar gunning opdracht:

Aanmelding Social Return

(in te vullen door inkoop van de gemeente)

Contractnaam : Aanbesteding _____ i.o. met kenmerk _____

Gemeente :

Inkoper Naam :

Telefoonnummer :

Email Adres :

Project leider :

Telefoonnummer :

Email Adres : ???? @?????.nl

Opdrachtnemer :

Contactpersoon :

Adres gegevens:

Telefoonnummer :

E-mail adres :

Contractperiode : De Overeenkomst heeft een looptijd van vier jaren en drie maanden. Het betreft de periode 1 september 20...tot 1 januari 20.... Na het verstrijken van deze looptijd kan de Overeenkomst eenzijdig door de Opdrachtgever maximaal driemaal met twee jaar worden verlengd, tot uiterlijk 31 december 20..., waarna de Overeenkomst van rechtswege eindigt zonder dat opzegging vereist is.

Totale aanneemsom: € _____ waarvan € _____ voor de opdracht en

€ _____ aan kansen en optionele onderdelen.

5% van de totale aanneemsom voor Social return is € _____

Datum

_____ Handtekening Inkoper

_____ Handtekening opdrachtnemer